



HELP(T) EEN MELDCODE!?

Wet meldcode en basismodel

Ede, 16 november 2009

Mr. Lydia Janssen



Aanleiding voor nieuwe wet

- Onzekerheid over wat te doen met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling
- Een meldcode schept duidelijkheid over de te zetten stappen en kan daarmee beroepskrachten ondersteunen



Inhoud nieuwe wet

- Verplichting om meldcode te hanteren
- Verplichting om het gebruik te borgen
- Positionering Steunpunt Huiselijk Geweld
- Meldrecht huiselijk geweld



Notabene

- Geen meldplicht
- Doel is geweld stoppen en hulp bieden
- Brede definitie van km en hg



Wet richt zich op

- Onderwijs, kinderopvang;
- Jeugdzorg;
- (jeugd)gezondheidszorg;
- Maatschappelijke ondersteuning;
- Politie en justitie



Plaats van de meldcode

- Onderdeel van verantwoorde zorg
- Toezicht door de Inspecties
- Toetssteen voor het handelen van beroepskrachten
- Instellingen bepalen inhoud eigen code, wet noemt de stappen



Planning

- Maart 2010: wetsvoorstel naar de Raad van State
- Invoering van de wet (hopelijk) 1 januari 2011

NB: Basismodel is nu al beschikbaar!



Functie van het basismodel

- Ondersteuning en voorbeeld bij het maken van een eigen instellingscode
- Basismodel sluit aan bij bestaande protocollen en codes



De vijf stappen van het basismodel

- Stap 1: Signalen in kaart brengen en vastleggen
- Stap 2: Collegiaal overleg, advies AMK of SHG
- Stap 3: Gesprek met de cliënt, tenzij
- Stap 4: Taxeren van het geweld
- Stap 5: Beslissen: zelf hulp bieden of melden



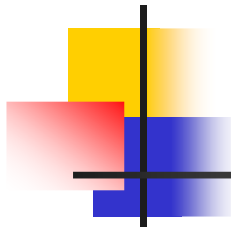
Aandachtspunten

- Openheid in de richting van de cliënt bij het zetten van de stappen, tenzij...
- Signalerings – en risicotaxatie instrumenten gebruiken en doorontwikkelen.
- Meldingen van meerderjarigen waarvoor geen toestemming wordt gegeven.



Verantwoordelijkheden van de instellingen

- Deskundigheid bevorderen;
- Werkprocessen aan laten sluiten op de stappen;
- Werking van de meldcode regelmatig evalueren;
- Veiligheid van de beroepskrachten borgen;
- Afspraken maken over ondersteuning van beroepskrachten bij klachten e.d.



Kunnen een wet en een code echt helpen? Ja, als:

- De code wordt ingezet als *ondersteuning* van beroepskrachten;
- Er wordt gezorgd voor een *veilig* werkklimaat;
- Er voldoende *instrumenten en scholing* worden ontwikkeld;
- *Geaccepteerd wordt* dat geen enkel instrument alle geweld kan voorkomen en dat:
- Niet de code maar de *beroepskracht* het verschil maakt!